



Томская область
городской округ
закрытое административно-территориальное образование Северск

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО СЕВЕРСК
РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.05.2013

№ 573-р

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере культуры, направленные на повышение
ее эффективности в ЗАТО Северск»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности» в целях повышения эффективности сферы культуры

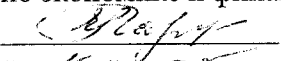
1. Утвердить прилагаемые:
 - 1) план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в ЗАТО Северск» (далее – план мероприятий);
 - 2) финансово-экономическое обоснование к плану мероприятий.
2. Финансовому управлению Администрации ЗАТО Северск (Лазичева Е.А.) совместно с Управлением молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (Роговцев С.В.) при подготовке проекта бюджета ЗАТО Северск на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом мероприятий.

3. Контроль за исполнением Распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации ЗАТО Северск по социальной политике Лоскутову Л.А.

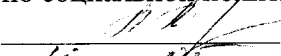
Первый заместитель
Главы Администрации

Н.В.Диденко

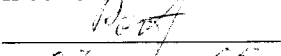
Врио заместителя Главы Администрации
по экономике и финансам

 Е.А.Лазичева
« 16 » 05 2013 г.


Заместитель Главы Администрации
по социальной политике

 Л.А.Лоскутова
« 16 » 05 2013 г.

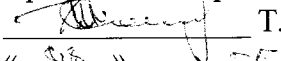
Начальник Управления молодежной
и семейной политики, культуры и спорта

 С.В.Роговцев
« 07 » 05 2013 г.

Председатель Комитета
экономического развития

 Ф.А.Авдеева
« 05 » 05 2013 г.

Председатель Правового комитета


 Т.И.Солдатова
« 05 » 05 2013 г.

Заместитель начальника Управления
делами – начальник общего отдела

В.В.Шевченко
« » 2013 г.

И.Ю.Бушуева

54 10 03

07.05.2013 

УТВЕРЖДЕН

Распоряжением

Администрации ЗАТО Северск
от 17.05.2013 № 573-Р

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры,
направленные на повышение ее эффективности в ЗАТО Северск»

1. Цели разработки «дорожной карты»

1. Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в ЗАТО Северск» (далее – «дорожная карта») являются:

1) Создание механизмов устойчивого развития сферы культуры как основы повышения культурного уровня населения и фактора социально-экономического развития ЗАТО Северск.

2) Обеспечение развития экономики и социальной сферы, модернизация муниципальных инфраструктур для повышения уровня и качества жизни населения.

2. Цели «дорожной карты» соответствуют целям долгосрочной целевой программы «Развитие сферы культуры ЗАТО Северск» на 2012-2014 годы, утвержденной Постановлением Администрации ЗАТО Северск от 17.10.2011 № 2339 «Об утверждении целевой программы «Развитие сферы культуры ЗАТО Северск» на 2012-2014 годы», и Программы социально-экономического развития ЗАТО Северск на 2012-2016 годы, утвержденной Решением Думы от 17.11.2011 № 19/1 «Об утверждении Программы социально-экономического развития ЗАТО Северск на 2012-2016 годы».

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

3. В ЗАТО Северск предусматривается проведение структурных реформ:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;
- 3) формирование конкурентной среды в сфере культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- 4) создание условий для творческой самореализации граждан;
- 5) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта ЗАТО Северск и Томской области;
- 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности г.Северска и внегородских территорий;
- 7) популяризация территории во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

4. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2;	

2) увеличение совокупного объема электронного каталога библиотек ЗАТО Северск, в том числе библиографических записей (по сравнению с предыдущим годом):

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1,1	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3;	

3) увеличение доли предоставленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
8	24	26	28	31	33	34;	

4) увеличение посещаемости музейных учреждений:

							(посещений на 1 жителя в год)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
0,34	0,35	0,36	0,37	0,39	0,40	0,42;	

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2;	

6) повышение уровня удовлетворенности граждан ЗАТО Северск качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
53,4	54	55	60	68	78	90;	

7) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек ЗАТО Северск:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
25,0	36,7	45,8	54,9	64,0	73,1	82,2;	

8) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев ЗАТО Северск:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
40	46	53	60	66	80	86,66;	

9) прирост посещаемости сайтов театров в сети Интернет по отношению к предыдущему году:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
–	10	15	30	40	50	60;	

10) увеличение средней суммы одного гранта Администрации ЗАТО Северск для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	100	100	150	150	150;

11) увеличение объема передвижного фонда музеев муниципального образования для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях Томской области и субъектах Российской Федерации:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
300	350	400	450	500	550	600;

12) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых муниципальными учреждениями культуры в Томской области и субъектах Российской Федерации:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	20	40	60	80	100	100;

13) увеличение количества премий (стипендий) городского округа ЗАТО Северск Томской области выдающимся деятелям культуры и искусства ЗАТО Северск и талантливой молодежи:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	10	11	12	13	14

14) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

5. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы по Томской области;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры ЗАТО Северск

6. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры ЗАТО Северск (далее – учреждения культуры) должны осуществляться с учетом:

1) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

2) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»;

3) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение её эффективности», утвержденного Распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

7. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры представлен в таблице 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/соисполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1.	Обеспечение к 2018 году поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников учреждений культуры до уровня средней заработной платы по Томской области	Управление молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, Финансовое управление Администрации ЗАТО Северск	2013 – 2018 годы
2.	Обеспечение приоритетного повышения оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников учреждений культуры, включая библиотечных работников, работников культурно-досуговых учреждений и музеев	Управление молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск	2013 – 2018 годы
3.	Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8	Управление молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, подведомственные учреждения культуры	II квартал 2013 года

1	2	3	4
4.	Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры	Управление молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, подведомственные учреждения культуры	Ежегодно
5.	Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры	Управление молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, подведомственные учреждения культуры	2013 – 2018 годы

8. Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников учреждений культуры обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждений.

9. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», Распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», и средней заработной платы в Томской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждений культуры:

(единиц)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
617	617	617	617	617	617	617

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

10. Мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, представлены в таблице 2:

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Применение методических рекомендаций Минкультуры России, Департамента по культуре и туризму Томской области по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников		Управление молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск	III квартал 2013 года
2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск муниципальных учреждений культуры и их руководителей	Приказы УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Ежегодно
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчет УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск в органы, осуществляющие мониторинг реализации «дорожной карты»	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Ежегодно
4.	Применение Типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений, включая: применение изменений в типовые нормы труда работников библиотек;	Приказы УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	2013 – 2018 годы 2014 год

1	2	3	4	5
	<p>с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений;</p> <p>применение типовых норм труда работников;</p> <p>с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности работников учреждений исполнительского искусства с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)</p>			<p>2015 год</p> <p>2016 год</p> <p>2017 год</p>
5.	<p>Внесение изменений в положение о системе оплаты труда работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений» (с изменениями), распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 № 136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности»</p>	Нормативный правовой акт ЗАТО Северск	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	II квартал 2013 года
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры				
6.	Обеспечение исполнения обязанности по представлению руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Предоставление сведений руководителями учреждений культуры	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Ежегодно

1	2	3	4	5
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Приказы УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	2013-2014 годы
8.	Проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры и искусства	Отчет УМСПКиС Администрации ЗАТО Северск	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Один раз в 5 лет
9.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры ЗАТО Северск, в связи с введением «эффективного контракта»	Трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) работников	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Ежегодно
10.	Анализ лучших практик внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы		УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Ежегодно с 2014 года
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 50 %	Приказ УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	2013 год
12.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации муниципальной «дорожной карты»	Приказ УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	II квартал 2013 года
13.	Разработка и утверждение муниципальных целевых программ:	Нормативные правовые акты ЗАТО Северск	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	

1	2	3	4	5
	целевой программы «Развитие туризма в ЗАТО Северск» на 2013-2017 годы; целевой программы «Развитие сферы культуры ЗАТО Северск» на 2015-2017 годы			2013 год 2014 год
14.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» ЗАТО Северск	Отчет УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск в орган, осуществляющий мониторинг реализации «дорожной карты»	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
15.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий		УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	2013-2018 годы
16.	Подготовка анализа для представления Губернатору Томской области о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Отчёт и предложения Администрации ЗАТО Северск в Департамент по культуре и туризму Томской области	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	Март 2017 года
17.	Разработка и утверждение Администрацией ЗАТО Северск муниципальной «дорожной карты» в сфере культуры ЗАТО Северск	Нормативный правовой акт ЗАТО Северск	УМСП КиС Администрации ЗАТО Северск	II квартал 2013 года

	2	3	4	5
18.	Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальные акты учреждений	Учреждения культуры	II квартал 2013 года

УТВЕРЖДЕНО
Распоряжением
Администрации ЗАТО Северск
от 17.05.2013 № 573-р

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение
ее эффективности в ЗАТО Северск» в части повышения заработной платы работников культуры

Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27 075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %		111	111	111	111	111	111
Планируемая среднемесячная заработная плата работников культуры в Томской области, руб.	13 559	17 727	21 638	27 287	33 864	41 604	50 636
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	50,0	59,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0
Темп роста средней заработной платы работников культуры ЗАТО Северск, %		133	120	126	124	123	122
Среднечисловая численность работников культуры (по категориям, для которых установлены нормативы численности – нормативная численность), чел.	617	617	617	617	617	617	617
ФОТ с начислениями, млн. руб.	130,7	170,9	208,6	263,0	326,4	401,1	488,1
Дополнительная потребность на повышение заработной платы работников культуры, млн. руб. (ФОТ _т -ФОТ ₂₀₁₂ с начислениями)		40,2	77,9	132,3	195,7	270,3	357,4
Предусмотрено в консолидированном бюджете в рамках индексации ФОТ на 4,5%, млн. руб.		5,9	5,9	5,9	5,9	5,9	5,9
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы работников культуры (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%) с начислениями, млн. руб.		34,3	72,0	126,4	189,8	264,4	351,5
Источники финансирования дополнительной потребности, в том числе:							
Консолидированный бюджет Томской области		34,3	72,0	126,4	189,8	264,4	351,5
Планируемые внебюджетные средства							

И.Ю.Бушуева
54 10 03